

MARZO 18 Y 19

GUAYAQUIL

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL DE ESPECIALISTAS EN DISEÑO DE PLANES DE CARRERA Y SUCESIÓN



**ALFREDO PAREDES
ASOCIADOS**

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS



INTRODUCCIÓN



El diseño de planes de carrera y sucesión consiste en la integración directa y plena del empleado con la organización a partir de la identificación de sus capacidades y el establecimiento de un plan de carrera que le permita tener crecimiento al interior de la institución, lo que se convierte en una fuente motivacional y en un impulsor de mejora y rentabilidad organizacional de los recursos, lo que, en últimas, se traduce en una disminución del porcentaje de rotación del personal y en un aliciente o referente para posicionar la organización como una fuente deseosa de vinculación por la valoración a las capacidades, conocimientos y competencias de los empleados.

Uno de los propósitos fundamentales de las organizaciones es obtener altos índices de rentabilidad, lo cual se logra por la alta inversión de tiempo y dinero en los diferentes procesos que se llevan a cabo, entre los cuales se encuentra la búsqueda de los mejores perfiles que se ajusten a las necesidades de la organización. Algunas organizaciones no se dan cuenta que durante el tiempo que los empleados han hecho parte de la nómina, han adquirido experiencias y conocimientos que podrían llevar a otras organizaciones que les ofrezcan una mejor posición o una remuneración salarial más atractiva.

Partiendo de esta premisa, dejar ir al empleado que ha adquirido capital intelectual, es un grave error por los costos que la empresa asumió en la formación de él. A su vez el inicio de un proceso de selección, no garantiza que se culmine con el personal idóneo para el cargo vacante. Por ello hay que tener presente que el proceso de adaptación de de los empleados es muy importante y tiene que ser aprovechado.

Para evitar dejar ir al empleado las empresas deben identificar y hacer constante seguimiento a las competencias que tienen los empleados, para con ello establecer cuál es el mejor lugar de la organización donde pueden ser reubicados según las necesidades institucionales.

En ese sentido, Alfredo Paredes y Asociados Cía. Ltda., organiza el Programa de Certificación Internacional de Especialistas en Diseño de Planes de Carrera y Sucesión, con la finalidad de propiciar la formación de ejecutivos y profesionales especializados en la identificación de altos potenciales y la definición de líneas de carrera y sucesión.

OBJETIVO GENERAL:

Formar especialistas en el diseño e implementación de planes de carrera y sucesión que permitan dotar al proceso de desarrollo de una intencionalidad estratégica, de modo que los mismos contribuyan a cumplir las expectativas de los usuarios y viabilicen la visión institucional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:



- Identificar cargos claves dentro de la organización.



- Identificar altos potenciales y generar planes de retención.



- Generar líneas de carrera para los altos potenciales.



- Establecer planes de sucesión.

DIRIGIDO A:



Gerentes Departamentales, Jefes de Área, Supervisores, Coordinadores, Responsables de Recursos Humanos,

Profesionales de Administración de Recursos Humanos, Psicología Organizacional, Psicología Laboral, Administración o afines.



PROGRAMA

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL
DE ESPECIALISTAS EN DISEÑO DE
PLANES DE CARRERA Y SUCESIÓN



**ALFREDO PAREDES
ASOCIADOS**

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS

DEFINICIONES, OBJETIVOS E IMPORTANCIA DE LOS PLANES DE CARRERA Y SUCESIÓN

LAS ETAPAS EN EL DISEÑO DE PLANES DE CARRERA Y SUCESIÓN

- Diseño de la Estructura Organizacional y Posicional Óptima
- Definición de Perfiles de Competencias
- Conformación del Comité de Carrera Institucional
- Diseño del Proceso y Políticas del Plan de Carrera y Sucesión
- Análisis del Head Count por Puesto
- Determinación de Puestos Claves
- Identificación de Altos Potenciales
- Diseño de Líneas de Carrera
- Generación del Mapa de Sucesores

CONSIDERACIÓN PARA EL DISEÑO DE LA ESTRUCTURA Y LOS PERFILES DE COMPETENCIAS

COMITÉ DE CARRERA INSTITUCIONAL

- Criterios para su conformación
- Funciones principales del Comité de Carrera



MÓDULO I: EL PROCESO DE DISEÑO DE LOS PLANES DE CARRERA Y SUCESIÓN

▶ DISEÑO DEL PROCESO Y POLÍTICAS DEL PLAN DE CARRERA Y SUCESIÓN

- Modelo de Michigan y Boston Consulting Group
- El Proceso: tipos de evaluación, componentes de la evaluación, la generación del algoritmo.

▶ PUESTOS CLAVES

▶ ANÁLISIS DE HEAD COUNT – DEFINICIÓN DE PLANTILLAS MÍNIMAS

- Definición e Importancia
- Metodología para la identificación de Puestos Claves

▶ ALTOS POTENCIALES

- Definición
- Metodología para la identificación de Altos Potenciales
- Programas de retención de Altos Potenciales.

DEFINICIÓN DE PLANES DE CARRERA

PLANES DE CARRERA Y COMPETENCIAS

MODELOS DE PLANES DE CARRERA

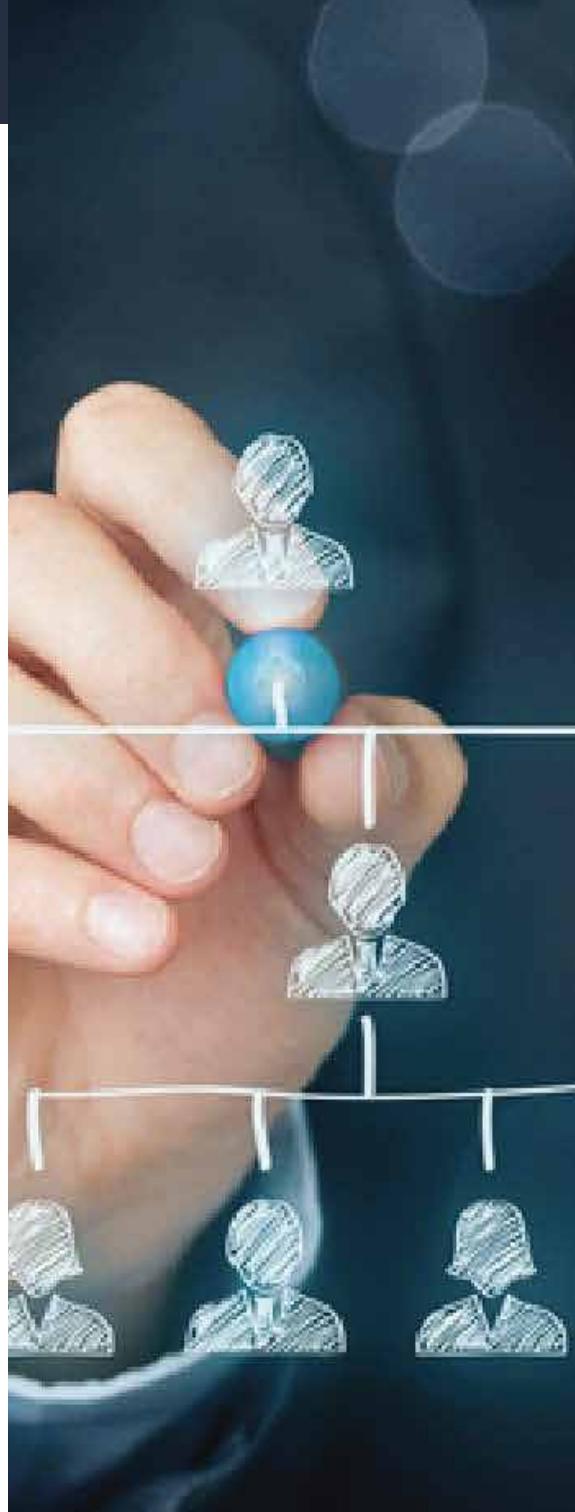
- Modelo Curricular
- Modelo Promocional
- Modelo Transferencial
- Modelo Personalizado
- Modelo Mixto

BENEFICIOS DEL PLAN DE CARRERA

METODOLOGÍA PARA EL DISEÑO DE PLANES DE CARRERA

PLAN DE CARRERA Y SU VINCULACIÓN AL PLAN DE CAPACITACIÓN

PLAN DE CARRERA Y SU VINCULACIÓN AL PLAN DE CAPACITACIÓN



MÓDULO II: PLANES DE CARRERA Y SUCESIÓN



DEFINICIÓN DE PLANES DE SUCESIÓN

INTEGRACIÓN DE LOS ELEMENTOS QUE COMPONEN EL PLAN DE SUCESIÓN Y REEMPLAZO.

DIAGRAMAS DE REEMPLAZO.

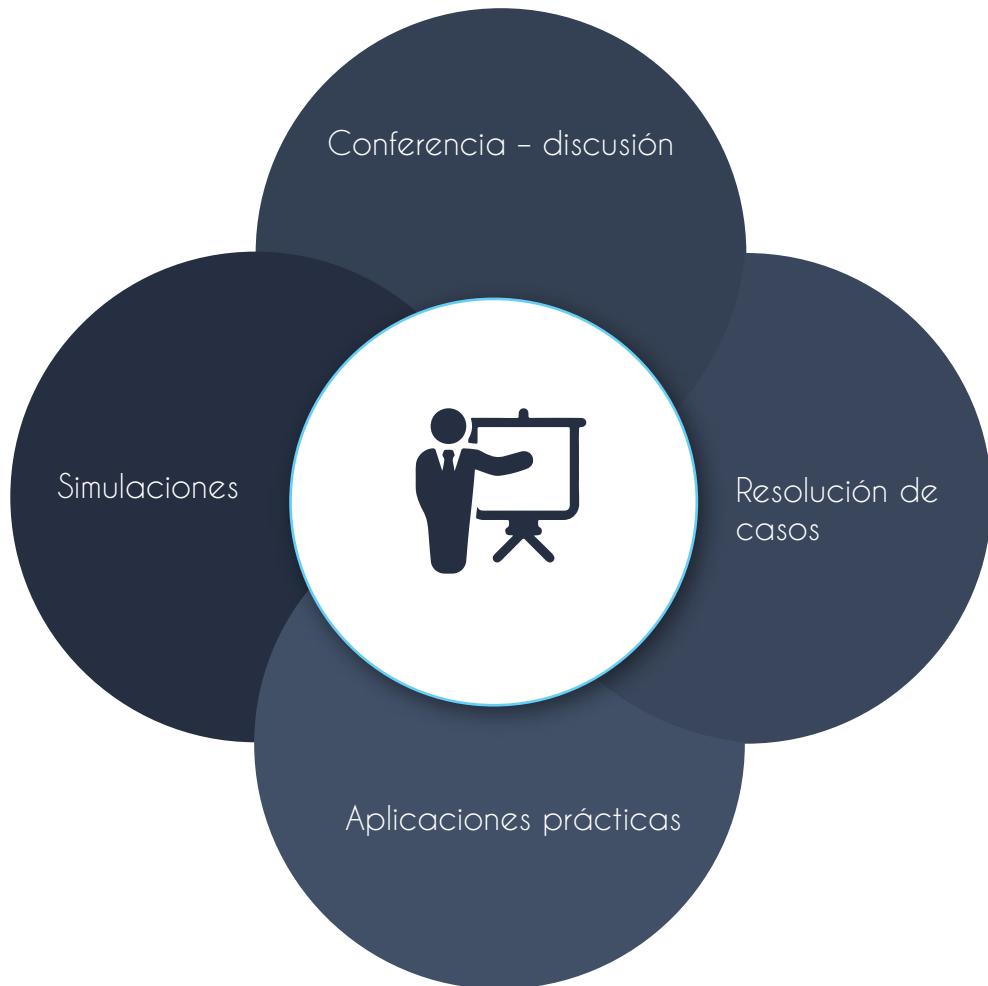
PLANES ESTRATÉGICOS DE SUCESIÓN

BENEFICIOS DEL PLAN DE SUCESIÓN

PLAN DE SUCESIÓN Y SU VINCULACIÓN AL PLAN DE CARRERA.

▶ METODOLOGÍA:

El evento será conducido por un facilitador con amplia y reconocida experiencia internacional en capacitación de adultos, que dará especial énfasis en el trabajo de grupos para lograr transferencia de tecnología, dinamizar el proceso de enseñanza aprendizaje y aprender a partir de sus propias experiencias.



DURACIÓN:

16 horas lectivas

FECHA Y HORARIOS:

Marzo 18 y 19 de 2020

De 8h30 a 17h30.

LUGAR:

Guayaquil: Hotel Sheraton

INVERSIÓN

La inversión requerida para participar en este evento es de 480 USD. Este valor incluye los derechos de inscripción, el material para el participante, almuerzo y refrigerios refrigerio para cada jornada de capacitación.

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

Alfredo Paredes & Asociados otorgará la Certificación Internacional a los participantes que cumplan con: (a) 90% de asistencia puntual a las sesiones (b) participen activamente en el seminario y (c) aprueben la evaluación de aprendizaje





INSTRUCTOR:



MGTR. HERNÁN PAREDES GARCÍA

Consultor ecuatoriano de amplia experiencia internacional y nacional en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional en más de 1000 empresas de la región, Psicólogo Industrial y Magíster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador (PUCE), Human Resources Seniority de la Universidad de Michigan, Human Change Professional y Human Change Management Professional por el Human Change Management Institute. Instructor internacional en países como: Ecuador, Colombia, Honduras, Guatemala, Nicaragua, Paraguay, Perú, Uruguay y República Dominicana. Consultor de Organismos Internacionales como: Banco Mundial, Banco Interamericano de Desarrollo, Centro Interamericano de Administración Tributaria, entre otros. Es co-autor del Software COMPERS Competencias, que sirve para administrar un sistema de gestión por competencias; COMPERS Administración de Nómina, para administrar un sistema de remuneraciones; Metodología MPC, para el Levantamiento de Perfiles por Competencias; PSICONET que es un sistema de evaluación psicométrica on line; Red Humana portal de empleo, e - learning, revista digital y red profesional en recursos humanos. Es Gerente General de la firma Alfredo Paredes & Asociados Cía. Ltda. de Ecuador y Rector del Instituto Tecnológico Bernardo O Higgins de Ecuador, Profesor de Pre Grado y Post Grado de Universidades del Ecuador, Perú y la República Dominicana.



INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES



**ALFREDO PAREDES
ASOCIADOS**

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS

GUAYAQUIL:

Kevin Torres
ktorres@alfredoparedesyasociados.com
Mabel Córdova
mcordova@alfredoparedesyasociados.com
(593-4) 2136298

QUITO:

Ruth Zapata
consultores@alfredoparedesyasociados.com
(593-2) 2266230



**ALFREDO PAREDES
& ASOCIADOS**

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS



ECUADOR

Alfredo Paredes & Asociados CIA. LTDA
Av. Shyris N44-135 y Río Coca, Edificio Montecarlo X 7mo piso, Quito
Telefax: (593-2) 244 8504 / 243 4191 / 226 6230

Parque Empresarial Colón, Edificio Empresarial II, Oficina L105,
Piso 1, Guayaquil
Teléfonos: (593-4) 2136298 / 2136342



PERÚ

Alfredo Paredes & Consultores Asociados S.A.C.
Calle Las Begonias 415, Torre Begonias, oficina 1125, Pisos 10 y 11, San Isidro, Lima
Tel. (51-1) 243 2998



REPÚBLICA DOMINICANA

Alfredo Paredes & Asociados S.R.L.
Edif. Profesional JM, c/ Jacinto Manon#25, Suite 503 , Paraíso, Sto. Domingo
Tel. 809-565-7853

email: consultores@alfredoparedesyasociados.com

Web: www.alfredoparedesyasociados.com