



ALFREDO PAREDES
ASOCIADOS

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS



CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL DE ESPECIALISTAS EN

DISEÑO DE PLANES DE CARRERA Y SUCESIÓN

OCTUBRE 15, 16, 22 Y 23

modalidad
Online



¿QUIÉNES SOMOS?



**ALFREDO PAREDES
ASOCIADOS**

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS

Somos una empresa que presta servicios de consultoría, capacitación y provee soluciones informáticas especializadas con niveles de excelencia, para mejorar la competitividad y productividad de las empresas e instituciones clientes, contribuyendo de esta manera al desarrollo del país.

www.alfredoparedesyasociados.com



¿QUÉ ES UN PLAN DE CARRERA?

Un Plan de Carrera involucra formar o capacitar a individuos de alto potencial para que en un futuro puedan ocupar puestos críticos de igual o mayor responsabilidad.

¿CUÁL ES SU PROPÓSITO?

- Contar con un back up para cada puesto crítico
- Alinear los objetivos organizacionales con los objetivos individuales
- Retener a los high potential
- Optimizar el uso de los recursos de formación y desarrollo



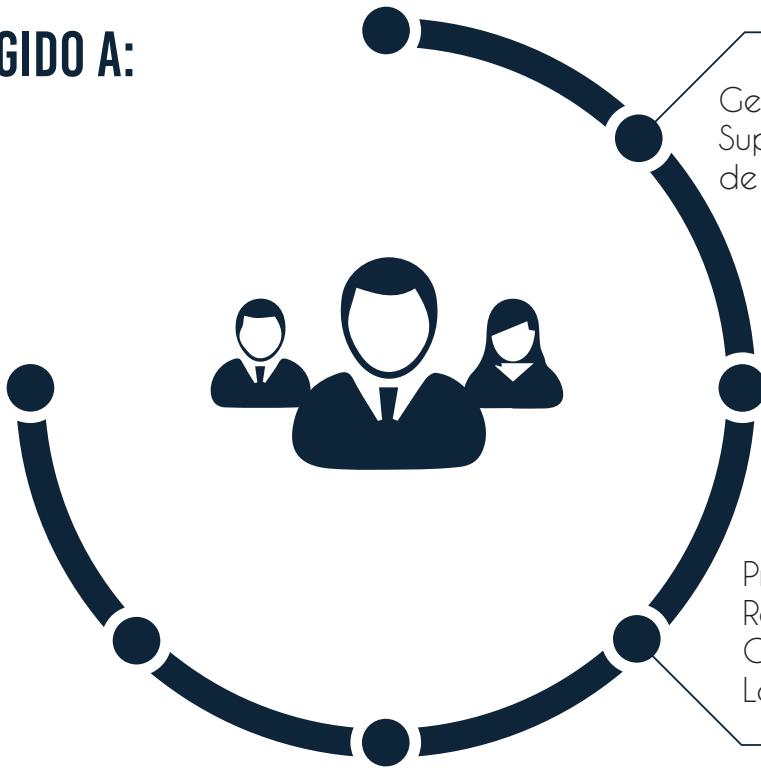
OBJETIVO GENERAL:

Formar especialistas en el diseño e implementación de planes de carrera y sucesión que permitan dotar al proceso de desarrollo de una intencionalidad estratégica, de modo que los mismos contribuyan a cumplir las expectativas de los usuarios y viabilicen la visión institucional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Identificar cargos claves dentro de la organización.
- Identificar altos potenciales y generar planes de retención.
- Generar líneas de carrera para los altos potenciales.
- Establecer planes de sucesión.

DIRIGIDO A:



Gerentes Departamentales, Jefes de Área, Supervisores, Coordinadores, Responsables de Recursos Humanos,

Profesionales de Administración de Recursos Humanos, Psicología Organizacional, Psicología Laboral, Administración o afines.





**ALFREDO PAREDES
ASOCIADOS**

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS



CONTENIDO

1

EL PROCESO DE DISEÑO DE LOS PLANES DE CARRERA Y SUCESIÓN

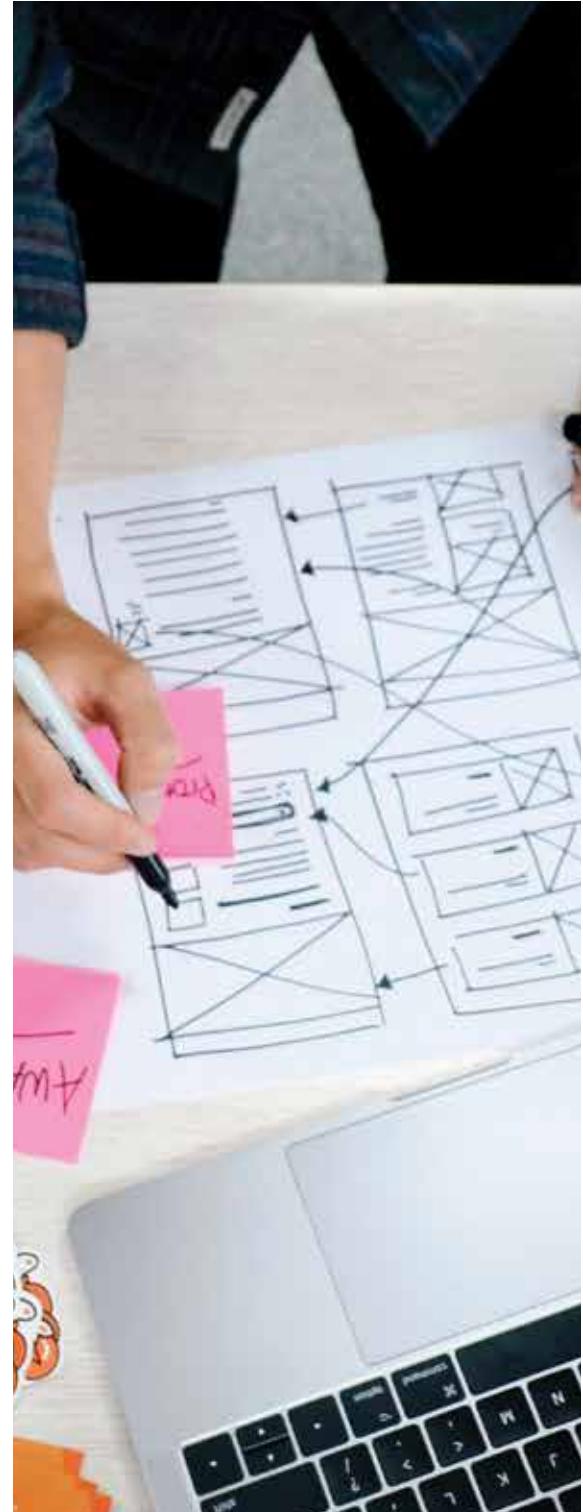
■ LAS ETAPAS EN EL DISEÑO DE PLANES DE CARRERA Y SUCESIÓN

- Diseño de la Estructura Organizacional y Posicional Óptima
- Definición de Perfiles de Competencias
- Conformación del Comité de Carrera Institucional
- Diseño del Proceso y Políticas del Plan de Carrera y Sucesión
- Análisis del Head Count por Puesto
- Determinación de Puestos Claves
- Identificación de Altos Potenciales
- Diseño de Líneas de Carrera
- Generación del Mapa de Sucesores

■ CONSIDERACIÓN PARA EL DISEÑO DE LA ESTRUCTURA Y LOS PERFILES DE COMPETENCIAS

■ COMITÉ DE CARRERA INSTITUCIONAL

- Criterios para su conformación
- Funciones principales del Comité de Carrera



■ DISEÑO DEL PROCESO Y POLÍTICAS DEL PLAN DE CARRERA Y SUCESIÓN

- Modelo de Michigan y Boston Consulting Group
- El Proceso: tipos de evaluación, componentes de la evaluación, la generación del algoritmo.

■ PUESTOS CLAVES

■ ANÁLISIS DE HEAD COUNT – DEFINICIÓN DE PLANTILLAS MÍNIMAS

- Definición e Importancia
- Metodología para la identificación de Puestos Claves

■ ALTOS POTENCIALES

- Definición
- Metodología para la identificación de Altos Potenciales
- Programas de retención de Altos Potenciales.

2

PLANES DE CARRERA Y SUCESIÓN

■ DEFINICIÓN DE PLANES DE CARRERA

■ PLANES DE CARRERA Y COMPETENCIAS

■ MODELOS DE PLANES DE CARRERA

- Modelo Curricular
- Modelo Promocional
- Modelo Transferencial
- Modelo Personalizado
- Modelo Mixto

■ BENEFICIOS DEL PLAN DE CARRERA

■ PLAN DE CARRERA Y SU VINCULACIÓN AL PLAN DE CAPACITACIÓN

■ DEFINICIÓN DE PLANES DE SUCESIÓN





■ INTEGRACIÓN DE LOS ELEMENTOS QUE COMPONEN EL PLAN DE SUCESIÓN Y REEMPLAZO.

■ DIAGRAMAS DE REEMPLAZO.

■ PLANES ESTRATÉGICOS DE SUCESIÓN

■ BENEFICIOS DEL PLAN DE SUCESIÓN

■ PLAN DE SUCESIÓN Y SU VINCULACIÓN AL PLAN DE CARRERA.

METODOLOGÍA:

El evento será conducido por un facilitador con amplia y reconocida experiencia internacional en capacitación de adultos, que dará especial énfasis en el trabajo de grupos para lograr transferencia de tecnología, dinamizar el proceso de enseñanza aprendizaje y aprender a partir de sus propias experiencias.



BENEFICIOS MODALIDAD VIRTUAL

Auditorio virtual



Clases en vivo y totalmente interactivas

Después de cada clase se envía grabaciones

Aprendizaje personalizado



Cumplimos con un estándar de exigencia y seguimiento de aprendizaje para asegurar una correcta especialización

Exigencia Virtual



La exigencia de nuestros cursos virtuales es la misma que la de los cursos presenciales

Certificación virtual



Terminado el curso se hace envío de certificado virtual del alumno

MATERIAL A ENTREGAR POR PARTICIANTE

- Presentaciones con resúmenes de los temas tratados.
- Manual conceptual sobre el tema tratado.
- Casos y su resolución
- Herramientas de gestión.

DURACIÓN:

16 horas lectivas.

FECHA Y HORARIOS:

El programa se llevará a cabo los días 15, 16, 22 y 23 de Octubre de 2020 en el siguiente horario:

- Quito y Lima: de 17h00 PM a 21h00 PM
- Rep. Dominicana: 18h00 PM a 22h00 PM

INVERSIÓN

La inversión requerida para participar en este evento es de 390 USD mas impuestos. Este valor incluye los derechos de inscripción, el material para el participante, para cada jornada de capacitación.

CERTIFICACIÓN

Alfredo Paredes & Asociados Cía. Ltda. otorgará la Certificación Internacional a los participantes que cumplan con: (a) 90% de asistencia puntual a las sesiones (b) participen activamente en el programa y (c) aprueben la evaluación de aprendizaje que se realizará al final del programa.





INSTRUCTOR:

MGTR. HERNÁN PAREDES GARCÍA



Consultor ecuatoriano de amplia experiencia internacional y nacional en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional en más de 1000 empresas de la región, Psicólogo Industrial y Magíster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador (PUCE), Human Resources Seniority de la Universidad de Michigan, Human Change Professional y Human Change Management Professional por el Human Change Management Institute. Instructor internacional en países como: Ecuador, Colombia, Honduras, Guatemala, Nicaragua, Paraguay, Perú, Uruguay y República Dominicana. Consultor de Organismos Internacionales como: Banco Mundial, Banco Interamericano de Desarrollo, Centro Interamericano de Administración Tributaria, entre otros. Es co-autor del Software COMPERS Competencias, que sirve para administrar un sistema de gestión por competencias; COMPERS Administración de Nómina, para administrar un sistema de remuneraciones; Metodología MPC, para el Levantamiento de Perfiles por Competencias; PSICONET que es un sistema de evaluación psicométrica on line; Red Humana portal de empleo, e - learning, revista digital y red profesional en recursos humanos. Es Gerente General de la firma Alfredo Paredes & Asociados Cía. Ltda. de Ecuador y Rector del Instituto Tecnológico Bernardo O'Higgins de Ecuador, Profesor de Pre Grado y Post Grado de Universidades del Ecuador, Perú y la República Dominicana.



INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES



ECUADOR:

QUITO

Fabricio Viteri

fviteri@alfredoparedesyasociados.com
(593-2) 2266230 /  (593) 99 897 8000

Ruth Zapata

consultores@alfredoparedesyasociados.com
(593-2) 2266230 /  (593) 99 853 8606

GUAYAQUIL

Mabel Córdova

mcordova@alfredoparedesyasociados.com
(593-4) 2136298 /  (593) 99 397 0859



PERÚ:

Kelly Ferrer

kferrer@alfredoparedesyasociados.com
(51-1) 711 3818 /  (51) 920 176 406



REPÚBLICA DOMINICANA:

Alicia Paulino

apaulino@apsdr.com
809-565-7853 /  +1(809) 855 0207



**ALFREDO PAREDES
ASOCIADOS**
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS



Alfredo Paredes & Asociados
www.alfredoparedesyasociados.com



**ALFREDO PAREDES
& ASOCIADOS**

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS



ECUADOR

Alfredo Paredes & Asociados CIA. LTDA
Av. Shyris N44-135 y Río Coca, Edificio Montecarlo X 7mo piso, Quito
Telefax: (593-2) 244 8504 / 243 4191 / 226 6230

Parque Empresarial Colón, Edificio Empresarial II, Oficina L105,
Piso 1, Guayaquil
Teléfonos: (593-4) 2136298 / 2136342



PERÚ

Alfredo Paredes & Consultores Asociados S.A.C.
Calle Las Begonias 415, Torre Begonias, oficina 1125, Pisos 10 y 11, San Isidro, Lima
Tel. (51-1) 243 2998



REPÚBLICA DOMINICANA

Alfredo Paredes & Asociados S.R.L.
Edif. Profesional JM, c/ Jacinto Manon#25, Suite 503 , Paraíso, Sto. Domingo
Tel. 809-565-7853

email: consultores@alfredoparedesyasociados.com
Web: www.alfredoparedesyasociados.com